



# ALCOHOL, TABAK EN DRUGS

Alcohol is een sociaal aanvaarde en legale drug, ook binnen KSA is er geen bezwaar tegen alcoholgebruik. We willen leden een ruimte bieden om met alcohol te experimenteren binnen een duidelijk kader. De wetgever legt de grens van alcoholgebruik op 16 jaar en het gebruik van sterke drank op 18 jaar. Wij houden vast aan deze wet en geven, schenken of verkopen geen alcohol aan – 16 jarigen en geven, schenken of verkopen geen sterke drank aan -18 jarigen.

KSA beschouwt een drank als alcoholische drank als deze een minimumalcoholpercentage van 3,5% bevat. Als alcoholarme dranken worden beschouwd de dranken met een alcoholpercentage tussen 0,1% en 3,5%. Alcoholvrije dranken zijn alle dranken die geen alcohol bevatten, met een belangrijk onderscheid tussen alcoholvrije dranken zonder enige link naar een bestaande alcoholhoudende drank (bijvoorbeeld: limonade, water, Kidibull en Nojito...) en alcoholvrije dranken die zijn afgeleid van een bestaande alcoholhoudende drank (bijvoorbeeld: Jupiler 0,0%, Maes 0,0%, ...). Tot slot beschouwt KSA gedestilleerde dranken als alcoholhoudende dranken met een alcoholpercentage van 15% of meer.



## PRINCIPES

Als koepel willen we een voorbeeld- en trekkersrol opnemen ten opzichte van onze groepen. Daarom kiezen we ervoor om:

- › tijdens initiatieven, vormingsactiviteiten en evenementen overdag geen alcoholische en alcoholarme dranken te drinken en/of te voorzien voor deelnemers.
- › het meebrengen van eigen alcoholische en alcoholarme drank te verbieden.
- › steeds een alternatief voor alcohol te voorzien met een alcoholvrije drank.
- › het alcoholvrije alternatief gevarieerder en goedkoper te maken dan het alcoholische en alcoholarme aanbod.
- › alcohol (zowel alcoholische als alcoholarme dranken) nooit te gebruiken als aanmoediging of beloning bij spelen of als geschenk.
- › geen activiteiten te organiseren die leden en/of medeleiding stimuleren tot drinken van alcohol.

- › groepen te sensibiliseren. We doen dit door een sensibiliseringstraject op te zetten voor onze plaatselijke groepen, maar ook door actief informatie aan te bieden op leden- en begeleidingsinitiatieven over de gevaren en gevolgen van alcoholgebruik.
- › het drankaanbod te beperken tot twee soorten alcoholische en alcoholarme dranken, waarbij enkel bier tot maximaal 6% alcoholpercentage en wijn tot de mogelijkheden behoort. Er mogen bijvoorbeeld wel samen zowel roséwijn, witte wijn als rode wijn worden aangeboden. Hier wordt “wijn” als één soort beschouwd.
- › onderstaande soorten alcoholische drank niet aan te bieden. Aangezien ze niet verenigbaar zijn met de standaardwerking van onze jeugdbeweging:
  - ▶ Zware bieren met een alcoholpercentage boven de 6%. Hierbij doen we geen uitspraken over verantwoord alcoholgebruik in gerechten.
  - ▶ Gedestilleerde dranken
  - ▶ Ook alcoholpops bieden wij niet aan. Onder alcoholpops verstaan we alcoholische dranken waaraan suikers worden toegevoegd. Alcoholpops worden volgens de wetgeving gelijkgesteld aan sterke drank. De zoete smaak zorgt ervoor dat de alcohol minder wordt geproefd. (Bijvoorbeeld: Bacardi Breezer, Corona, Desperados, Cubanisto, ...)

## 2

## OP LEDENINITIATIEVEN

Onze leeftijdsgerichte pedagogiek vraagt een specifieke benadering per leeftijdsgroep. We kiezen er bewust voor om leden te bekijken in leeftijdsgroepen. Dit zorgt ervoor dat we per leeftijdsgroep specifieke afspraken maken die de coherentie in de groep enkel kunnen versterken.

Het wettelijk kader legt de leeftijdsgrens op 16 jaar. Op ledeninitiatieven voor -16 jarigen bieden wij geen alcohol aan. Ook alcoholvrije dranken die zijn afgeleid van een bestaande alcoholhoudende drank worden op deze initiatieven niet aangeboden.

In onze leeftijdsgroep van 14- tot 16-jarigen zitten zowel – als + 16 jarigen, maar dit onderscheid willen wij niet maken. Onze afspraken stemmen we af op de volledige leeftijdsgroep of je nu – of + 16 bent. De verbondenheid en eenheid van de groep zorgt ervoor dat we strenger zijn dan de wet. Dit vanuit de visie op spelend samen-zijn. Bij een leeftijdsgericht initiatief voor Sjo'ers, Simmers of Jonghernieuwers bieden we die leden bijgevolg geen alcohol aan.

### **De beweegredenen voor deze keuze zijn de volgende:**

- › de afspraak is eenduidig voor leiding, waardoor een consequent beleid kan gevoerd worden;
- › bij een onderscheid maken we op voorhand al achterpoortjes en vergroten we het verschil eerstejaars en tweedejaars van die leeftijdsgroep;
- › het onderscheid binnen de leeftijdsgroep zou een administratieve rompslomp met zich meebrengen;
- › de trigger om als +16 jarige alcohol te drinken wordt versterkt;
- › wettelijk mag je als +16 jarige drinken, maar dit is daarom nog geen recht.

### **Op ledeninitiatieven voor + 16 jarigen kan wel alcohol geschonken worden:**

- › alcohol aanbieden kan enkel 's avonds na het vaste programma.
- › ook hier kiezen we ervoor om de hoeveelheid niet strikt af te lijnen, maar we trachten wel steeds een realistische hoeveelheid aan te kopen (dus niet buitensporig veel in verhouding met het aantal deelnemers)

**Maar wat met leiding op ledeninitiatieven? Zij hebben op deze initiatieven een voorbeeldfunctie en moeten zich bewust zijn van de mogelijke aansprakelijkheid. Daarom kiezen we ervoor om:**

- › ze de mogelijkheid te bieden 's avonds alcohol te drinken (na dagprogramma/ledenactiviteit, bvb. tijdens een briefing) en dit enkel wanneer ze geen verantwoordelijkheid hoeven te dragen over hun leden. Logischerwijs gebeurt dit dus buiten het zicht van de leden en niet bij hen die wel willen/mogen alcohol drinken maar voor wie het niet is toegelaten;
- › de hoeveelheid consumpties willen we bewust niet strikt aflijnen, om de persoonlijke verantwoordelijkheid te benadrukken. Het aanbod is echter nooit excessief ten opzichte van het aantal aanwezigen;
- › uiteraard blijft het noodzakelijk dat elke groep een regeling treft om verantwoord toezicht te houden op de leden.

**En welke afspraken volgen medewerkers aan initiatieven? We streven naar gelijkheid en rechtvaardigheid tussen medewerkers. Daarom zijn we voorstander van een aantal algemene afspraken:**

- › openbare dronkenschap kan sowieso niet;
- › het werk, de taken moeten ten allen tijde goed kunnen uitgevoerd worden;
- › het nuttigen van alcohol mag niet zichtbaar bij de deelnemers gebeuren noch bij hen die wel willen/mogen alcohol drinken, maar voor wie het niet is toegelaten.



# 3

## OP VORMING EN CURSUSSEN

Cursussen zijn een ander verhaal dan leeftijdsgerichte initiatieven. Op cursussen zijn meerdere leeftijdsgroepen vertegenwoordigd en nemen cursisten ook individueel (zonder begeleiding) deel. Hier is de leeftijdsgerichte pedagogiek niet van toepassing; aangezien leden niet als leeftijdsgroep, maar als individu deelnemen. We hanteren daarom de wettelijke leeftijdsgrens als afspraak.

### **Voor cursussen volgen we de algemene afspraken:**

- › alcohol aanbieden kan enkel 's avonds na het vaste cursusprogramma.
- › ook hier kiezen we ervoor om de hoeveelheid niet per se strikt af te lijnen, toch lijkt het aangewezen om steeds een realistische hoeveelheid aan te kopen (dus niet buitensporig veel in verhouding met het aantal deelnemers) en in sommige gevallen alsnog een maximaantal consumpties te bepalen.

### 3

## SANCTIONERING- EN TWEEDE KANSENBELEID

Begeleiding en deelnemers aan initiatieven moeten op ieder moment hun verantwoordelijkheid kunnen opnemen. Daarom aanvaarden wij geen enkele vorm van alcoholmisbruik. Dit houdt in dat wij vinden dat dronkenschap en jeugdbeweging onverenigbaar zijn. Toch is KSA ook de plaats waar leden in groep kunnen groeien als individu in de samenleving. We zijn de plaats bij uitstek om jongeren richting te geven.

Daarom is het ook hier belangrijk om bij een sanctionering, vanuit onze christelijke inspiratie, de betrokken persoon een tweede kans te geven. Dit principe wordt best meegenomen in het gesprek dat met de persoon wordt aangegaan. We nemen ons daarom voor om dronkenschap niet te tolereren. Dronken begeleiding of leden worden aangesproken door provinciale of nationale eindverantwoordelijken. De feiten worden altijd gesanctioneerd, dit na overleg tussen de betrokken persoon, de groepsleider of andere groepsverantwoordelijke, de eindverantwoordelijke van het initiatief, een beroepskracht of vertegenwoordiger van de nationale of provinciale werkring. Na een gesprek met de betrokken persoon wordt de sanctie bepaald.